



Směrnice

podle zákona o ochraně oznamovatelů
platná od 1. srpna 2023

OBCHODNÍ AKADEMIE S.R.O.

**...jen spolu můžeme
změnit svět!**

Číslo jednací	OA-KA/2023/752
Spisový znak	1.4.
Skartační znak (směrnice)	A 5
Platnost pro	celou organizaci
Platnost od	1. 8. 2023
Účinnost	1. 8. 2023

Ing. Slavka Krystová Florková, MBA
ředitelka školy

OBSAH

Článek 1	4
Úvodní ustanovení	4
Článek 2	4
Základní pojmy z oblasti ochrany oznamovatele	4
Článek 3	6
Obecné zásady	6
Článek 4	6
Ochrana oznamovatele	6
Článek 5	7
Oznamovací systémy	7
Článek 6	8
Evidence oznámení	8
Článek 7	9
Obsah a způsob podání oznámení	9
Článek 8	10
Subjekty vyloučené z oznámení	10

ČLÁNEK 1

Úvodní ustanovení

Tato směrnice reflektuje práva a povinnosti stanovené Směrnicí, která byla transponována do právního řádu České republiky prostřednictvím zákona. Obsahuje podobnější vysvětlení základních pojmů a postupů z oblasti právní úpravy ochrany oznamovatelů, kdy má zaměstnanec v souvislosti s výkonem práce či jiné k tomu obdobné činnosti podezření, že na pracoviště dochází k páčání protiprávního jednání.

ČLÁNEK 2

Základní pojmy z oblasti ochrany oznamovatele

Dobrá víra představuje přesvědčení zaměstnance, že v případě podezření z páčání protiprávního jednání na pracovišti, takto činí v dobrém úmyslu, bez jakýchkoliv vedlejších pohnutek, bez ohledu na vlastní osobní prospěch, a to za účelem vyřešení a zamezení takovémuto jednání. Vědomě nepravdivé oznámení nepoživá ochrany proti odvetným opatřením.

Protiprávnost jednání definuje zákon taxativním výčtem takových jednání, která dle zákona zakládají způsobilost podat oznámení. Oznámení musí obsahovat informace o jednání, které:

- má znaky trestného činu,
- má znaky přestupku, za který je stanovena sazba pokuty jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- porušuje zákon, nebo
- Porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 - finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - daně z příjmu právnických osob,
 - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - ochrany spotřebitele,
 - souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 - bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - ochrany životního prostředí,
 - bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 - radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 - ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 - ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,

- ochrany finančních zájmů Evropské unie podle článku 325 Smlouvy o fungování EU, nebo fungování vnitřního trhu podle čl. 26 odst. 2 Smlouvy o fungování EU včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Odvětné opatření je jakékoliv přímé/nepřímé jednání či opomenutí v souvislosti s výkonem práce nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které je vůči němu směřováno, a to z důvodu, že oznamovatel učinil oznámení pro podezření z páchání protiprávního jednání na pracoviště. Takového jednání má za důsledek způsobit oznamovateli neoprávněnou újmu. Odvětnému opatření nesmí být vystaven oznamovatel ani další osoby s ním spřízněné nebo mu osoby blízké.

Ochranou se rozumí takové jednání a opatření ze strany povinného subjektu, které zaručí podporu a záštitu oznamovateli, a to zejména s ohledem na ochranu jeho osobnostních a majetkových práv.

Oznámením se rozumí skutečnosti a informace o tom, že existuje důvodné podezření o páchání protiprávního jednání na pracoviště, k němuž došlo:

- u osoby, pro niž oznamovatel vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo
- u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jinou obdobnou činností.

Oznamovací systém představuje souhrn postupů a nástrojů, které jsou využívány pro podání/přijímání oznámení, nakládání s ním, k zajištění anonymity oznamovatele a dalších osob, k ochraně informací a dalších skutečností uvedených v oznámení a pro komunikaci s oznamovatelem. Oznamovací systém lze dělit na vnitřní, který zřizuje povinný subjekt a externí, který zřizuje Ministerstvo spravedlnosti České republiky.

Oznamovatelem je fyzická osoba, která v souvislosti s výkonem práce či jiné k tomu obdobné činnosti (včetně ucházení se o práci nebo v souvislosti s bývalou prací pro povinný subjekt) má důvodné podezření, že v rámci organizace, kde je zaměstnána, dochází k protiprávnímu jednání, a tedy takovou skutečnost oznámila prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, externího oznamovacího systému, uveřejněním nebo prostřednictvím orgány činných v trestním řízení.

Porušením se rozumí takové jednání nebo opomenutí, které má za důsledek nedodržení povinnosti ukládané předpisy Evropské unie, mezinárodními smlouvami, zákony, podzákonými předpisy, profesními standardy, interními pravidly a postupy nebo popírá jejich účel a smysl, za kterým byly přijaty.

Příslušnou osobou se rozumí vybraná osoba z řad zaměstnanců povinného subjektu, která je zodpovědná za přijetí, řádné prošetření a vyhodnocení podaného oznámení. V podmínkách Obchodní akademie s.r.o., (dále jen "povinný subjekt") bude takovýchto osob stanoveno více. Takto osoba je po prošetření okolností povinna navrhnout řešení, v případě že shledá podané oznámení jako důvodné. Další práva a povinnosti pro příslušnou osobu jsou uvedena v této směrnici.

Uveřejněním se rozumí zpřístupnění informací uvedených v oznámení veřejnosti. Institut uveřejnění je oznamovatel oprávněn využít pouze v krajních případech, které jsou uvedeny v čl. V odst. 7 této pracovní pomůcky.

Směrnici se rozumí Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob oznamujících porušení práva Unie.

Whistleblowing je forma interního/externího podání oznámení příslušné osobě oznamovatelem z důvodu podezření páchání protiprávní činnosti, o které se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností, a to za účelem odhalení takového protiprávního jednání.

Zákonem se rozumí zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

ČLÁNEK 3

Obecné zásady

Oznamovatel, který má důvod důvodné podezření, že v rámci organizace, ve které je zaměstnán dochází k protiprávnímu jednání, či jinému porušování povinností v rámci zákona, má možnost oznámit takovéto jednání v dobré víře bez jakýchkoliv obav z odvetných opatření.

Oznamovateli bude ze strany povinného subjektu, jednal-li v dobré víře, poskytnuta maximální možná míra ochrany před odvetnými opatřeními, zejména bude zaručeno zajištění anonymity oznamovatele.

Veškerá oznámení budou posuzována spravedlivě, objektivně, anonymně a budou vyřízena a prošetřena v zákonem stanovených lhůtách.

ČLÁNEK 4

Ochrana oznamovatele

Je zakázáno jakékoliv jednání formou odvetného opatření nebo pokus o takového jednání proti oznamovateli, a to zejména v podobě:

- rozvázání pracovního poměru nebo prodloužení pracovního poměru na dobu určitou;
- zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti;
- odvolání z místa vedoucího zaměstnance;
- uložení kárné opatření nebo kázeňského trestu;
- snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku;
- přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné složení místo;
- negativní služební hodnocení nebo pracovní posudek;
- neumožnění odborného rozvoje;
- změna pracovní doby;
- neopodstatněné vyžadování lékařského posudku nebo pracovně lékařské prohlídky;
- výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- zásah do práva na ochranu osobnosti.

Oznamovatel má právo na ochranu v případě existence oprávněných důvodů na podezření z protiprávního jednání či jiného porušování povinností spadající do oblast působnosti zákona bez obav, že ze strany povinného subjektu bude docházet k jakýmkoliv odvetným opatřením.

Oznamovatel má právo na ochranu před odvetnými opatřeními, pokud podal oznámení prostřednictvím orgánů činných v trestním řízení.

Oznamovateli se zaručuje zajištění maximální možné míry ochrany, zejména pak zajištění anonymity a zajištění důvěrnosti informací uvedených v oznámení.

Oznamovatel má právo být informován o průběhu vyšetřování podaného oznámení, pokud toto nenaruší samotné vyšetřování nebo nepoškodí práva dalších osob. Oznamovatel nemá právo na poskytnutí kopie materiálů týkajících se vyšetřování.

Oznamovateli nemůže být poskytnuta ochrana v souladu se zákonem, pokud se prokáže, že vědomě vedl nepravdivé údaje nebo nejednal v dobré víře. Důsledky takového jednání budou posuzovány v souladu právním řádem České republiky či vnitřními předpisy organizace.

ČLÁNEK 5

Oznamovací systémy

Oznamovatel má možnost podat oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému (VOS), externího oznamovacího systému (EOS), uveřejněním nebo prostřednictvím orgánů činných v trestním řízení.

Externí oznamovací systém je zřizován Ministerstvem spravedlnosti, kdy tento bude přijímat oznámení, poskytovat metodickou podporu, poskytovat poradenskou a odbornou pomoc ve věcech ochrany oznamovatelů a plnit další povinnosti stanovené zákonem.

Prvotní volba, jestli pro podání oznámení využít vnitřní oznamovací systém, externí oznamovací systém, nebo učinit oznámení prostřednictvím orgánů činných v trestním řízení je na oznamovateli. Je doporučováno využít institut uveřejnění pouze v krajních případech.

Je doporučováno podat oznámení prostřednictvím VOS, neboť celý proces vyšetření podaného oznámení bude zajišťován interně ze strany zaměstnávající organizace, jakožto povinného subjektu.

Přijímat oznámení od oznamovatele a vykonávat další činnosti s tím související je oprávněna pouze příslušná osoba. V podmínkách povinného subjektu je stanoveno s ohledem na zastupitelnost více příslušných osob, které přijímají oznámení, a to v následujícím pořadí:

A) Ing. Bc. Martin Feranc

B) Tereza Daniela Kolodziejová

Příslušná osoba má nad rámec povinností stanovených v této směrnici povinnost zejména:

- přijmout oznámení od oznamovatele prostřednictvím VOS, zaevidovat takovéto podání, prošetřit okolnosti a skutečnosti související s podáním, navrhnout případné opatření k nápravě, pokud se prokáže, že oznámení bylo podáno důvodně;
- nenechat se ovlivňovat v rámci své činnosti jakoukoliv další osobou a jednat v zájmu maximální možné míry ochrany oznamovatele, zejména zachovávat mlčenlivost o skutečnostech souvisejících s podaným oznámením. Příslušná osoba je povinna zachovávat mlčenlivost dle předchozí věty i po ukončení vyšetřování podaného oznámení;
- vést centrální evidenci podaných oznámení, a to způsobem, kterým nebude ohrožena ochrana oznamovatele a ani porušeny vnitřní předpisy;
- činit veškeré nezbytné administrativní kroky po přijetí podaného oznámení (např. Sepsat záznam o ústním podání oznámení nebo pořídit přepis nahrávky obsahující (oznámení);
- vyzrozumět oznamovatele o přijetí oznámení do 7 dnů od jeho přijetí;

- informovat oznamovatele o výsledku šetření podaného oznámení, navrhovaných opatřeních, pokud se prokázalo, že oznámení bylo důvodné a to do 30 dnů od podání oznámení (nejpozději do 90 dnů ve skutkově nebo právně složitých případech). Povinnost informovat oznamovatele dle přechodní věty se vztahuje i na situaci, kdy příslušná osoba vyhodnotí oznámení jako nedůvodné.

Uveřejnění oznámení může být provedeno v případech, kdy:

- v zákonné lhůtě nebylo přijato vhodné opatření (neposouzení důvodnosti oznámení ze strany příslušné osoby, povinný subjekt nepřijal nápravné opatření atd.);
- Má oznamovatel oprávněný důvod domnívat se, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy;
- Má oznamovatel oprávněný důvod domnívat se, že v případě podání oznámení prostřednictvím EOS existuje zvýšené riziko, že bude on nebo osoba jemu blízká, vystavena odvetným opatřením nebo že je ohrožen postup podání oznámení prostřednictvím EOS.

ČLÁNEK 6

Evidence oznámení

Příslušné osoby vedou evidenci oznámení. Podaná oznámení a související dokumenty evidují ve spisové službě v souladu s vnitřními předpisy. Přitom dbají ochrany všech dokumentů.

Přijetá oznámení se evidují. Následujícím rozsahu:

- datum přijetí oznámení,
- jméno příjmení, datum narození a kontaktní údaje oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatel, jsou-li tyto známy,
- shrnutí podstaty obsahové stránky oznámení, včetně identifikace osob, vůči kterým jen oznámení směřováno, je-li jejich totožnost známa, datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou a jeho výsledek.
- Oznámení podaná dle zákona budou v souladu s touto směrnici uchováována po dobu 5 let od přijetí oznámení.

ČLÁNEK 7

Obsah a způsob podání oznámení

Obsahem oznámení je zejména:

- jméno, příjmení, datum narození a kontaktní údaje oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele
- shrnutí podstaty a obsahové stránky oznámení, včetně identifikace osob, vůči kterým je oznámení směřováno, je-li jejich totožnost známa.

Oznámení lze příslušné osobě podat následujícími způsoby:

- ústně v budově Obchodní akademie s.r.o., Leonovova 1795/3, 733 01 Karviná - Hranice, a to po dohodě s příslušnou osobou v pořadí uvedeném v této směrnici. O ústním podání bude vyhotoven písemný zápis, případně bude po dohodě a se souhlasem oznamovatel zvolen jiný způsob zaznamenání podaného oznámení;
- písemně na sekretariátě Obchodní akademie s.r.o., Leonovova 1795/3, 733 01 Karviná - Hranice. Takto podané oznámení musí být v zalepené obálce, která musí být čitelně označena nápisem "WHISTLEBLOWING - NEOTVÍRAT".
- telefonicky na mobilním číslo: +420 731 116 118. Provozní doba: pondělí - pátek 9:00 - 13:00 hod
- elektronicky na e-mailové adrese: oznameni@obaka.cz

ČLÁNEK 8

Subjekty vyloučené z oznámení

V souladu s platnou právní úpravou zákona o ochraně oznamovatelů si Obchodní akademie s.r.o., jakožto povinný subjekt dle zákona vyhradil právo odmítnout přijmout oznámení od oznamovatele, který pro povinný subjekt vykonává:

- samostatně výdělečnou činnost"
- výkon práv spojených s účastí v právnické osobě;
- výkon funkce člena orgánu právnické osoby;
- plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet;
- výkon svá a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Cílem zavedeného vnitřního systému ochrany oznamovatelů je poskytnout podporu a ochranu před odvetnými opatřeními všem zaměstnancům, kteří jsou i přes své případné obavy ochotni oznámit protiprávní jednání, o kterém se dověděli při výkonu pracovní, či jiné tomu obdobné činnosti.

Každý zaměstnanec má právo oznámit potenciály protiprávní jednání, o kterém se dozvěděl v souvisí s prací či jiné tomu období činnosti, a to v jakémkoliv stádiu průběhu. Každému zaměstnanci, který učiní oznámení

v souladu s právní úpravou, je garantováno řádné a nestranné vyšetření oznámeného podnětu a jeho ochranu před případnými odvetnými opatřeními.

Příslušné osoby jsou při své činnosti povinny zejména:

- chránit totožnost oznamovatele protiprávního jednání učiněného v souladu s právní úpravou;
- zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděly v souvislosti s plněním svých úkolů;
- zabezpečit informace týkající se podaných oznámení před případným zneužitím neoprávněnou osobou;
- navrhnout řešení v případě důvodné oznámení protiprávního jednání;
- informovat oznamovatele o výsledku prošetření.

Příslušné osoby jsou při své činnosti oprávněny zejména požadovat součinnost všech zaměstnanců. Zaměstnanci jsou povinni tuto součinnost poskytnout.